

Fields, Doug, Leiten lernen - Ein Trainingsprogramm für (junge) Leiter, pulsmedien 2008

4 von 5 Punkten¹



leiten lernen - so heißt das neue Buch von Doug Fields und Katie Edwards. Doug Fields ist Schreiber der Bücher "Jugendarbeit mit Vision" und "Abenteuer Jugendarbeit". Daher waren meine Erwartungen bei der Bestellung des Buches sehr hoch. Im ersten Moment war ich etwas enttäuscht. Der Titel führt nämlich in die Irre. Es geht nicht - und so dachte ich erst - um das Thema Leitung im Sinne von Führung oder der Begabung zum Leiten. Dafür geht es darum, wie man als Team eine Jugendarbeit leitet. Und damit war ich wieder versöhnt.

Ein Großteil von Jugendarbeit besteht darin, es anderen Mitarbeitern zu ermöglichen, gute Arbeit zu machen. So die einleitende These, die Doug Fields dazu bewogen hat Material für die Schulung von Mitarbeitern zu entwerfen. Und das ist ihm gelungen.

Es gibt 52 Lektionen, die in 12 Themengebiete eingeteilt sind. Man kann sie - am besten als ganzes Team - nacheinander oder durcheinander, thematisch sortiert oder querbeet, also völlig flexibel durchnehmen. Im besten Fall pro Woche eine Einheit, dann hat man was für ein Jahr. Alternativ pro Monat eine Einheit, dann hat man was für über 4 Jahre. So bekommt man als Team Inspiration für die Jugendarbeit. Jedes Thema besteht aus zwei DIN A4 Seiten, ist also locker zu schaffen, was für ehrenamtliche Mitarbeiter ein echter Vorteil ist.

Es gibt einen Praxisbericht, einen Trainingstipp, einen Bibelvers zum Thema, eine Zusammenfassung und Tipps zum Ausprobieren. Dazu gibt es eine CD, mit PDF-Sheets, so dass man alles auch per Mail verschicken kann. Sehr hilfreich.

Es gibt auch vorgefertigte Emails, mit denen man seine Mitarbeiter ermutigen kann. Das finde ich ein bisschen merkwürdig und entspricht nicht meinem Stil. Da würde ich lieber nicht was Vorgefertigtes verschicken.

Ich empfehle es Mitarbeiterteams, weil man so eine Lektion einfach mal als ein Punkt in der Besprechung durchnehmen kann. So wird man immer inspiriert.

Veit Claesberg, Oktober 2009

¹ 1 Punkt: Buch bietet sehr wenig / 2 Punkte: Buch ist mäßig / 3 Punkte: in einigen Punkten hilfreich / 4 Punkte: sehr hilfreich und sehr anregend / 5 Punkte: hervorragend, weil anregend, hilfreich und inspirierend