

Name:	Status¹:
Maßnahme:	Datum des Gesprächs:

1. Aufgaben (Fachkompetenz) (man kann auch Punkt 2 vor Punkt 1 behandeln):

Aufgaben (alle Aufgaben und Dienste listen):

Evtl. Schwerpunkt:
Wie ging es dir bei den Aufgaben?

Was ist dir besonders gut gelungen?

Wo gab es Schwierigkeiten?

Was lag dir nicht?

Wie beurteilen wir deine Aufgaben (fachlich)?

Das scheint dir zu liegen/Das war super, weil (Stärken):

Das scheint dir nicht zu liegen/Das haben wir als kritisch empfunden:

2. Team & Zusammenarbeit

Wie hast du das Team und die Zusammenarbeit empfunden?

Wie hast du die Leitung empfunden?

Wie wir dich im Team erlebt haben:

→ dein Platz im Team (Rolle, Teamorientierung, Auftreten, Initiative)

→ deine Kommunikation im Team (ruhig, offen, aggressiv, besonnen,...)

→ deine Mitarbeit im Team (anpackend, zurückhaltend, zuverlässig, pünktlich, motivierend,...)

→ Umgang mit Konflikten

→ möglicher Persönlichkeitstyp: DISG (menschen- oder sachorientiert)

¹ Küche, Leiter, Mitarbeiter, Fachberater, Berater

3. Geistliches Anliegen

Dir spürt man ein Anliegen ab:

Evangelisation, Seelsorge, Lehre, Anbetung, Gebet, Gottes Wort, Heiliger Geist

4. Begabungen/Neigungen/Stärken

Wie bist du mit der Altersgruppe der Teilnehmer zurechtgekommen?

Wo hast du Leidenschaft entwickelt?

Wo siehst du deine Begabungen/Stärken?

Hier sehen wir deine Begabungen/Stärken:

5. Sind deine Erwartungen an die Mitarbeit erfüllt worden (siehe Erwartungsbogen)?**6. Was nimmst du für deine Arbeit in deiner Gemeinde mit?****7. Absprachen für die nächste Zeit/Erwartungen/Einsatzmöglichkeiten****8. Gemeinsames Gebet**

Anliegen: Was kommt jetzt als nächstes auf dich zu?